



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GATTI – MANZONI-AUGRUSO"
Scuola Secondaria di I grado – Scuola Primaria – Scuola dell'Infanzia
Via G. Amendola s.n.c. – 88046 – Lamezia Terme (CZ) Tel. 0968-462500



Mail istituzionale: czic84400q@istruzione.it – mail PEC: czic84400q@pec.istruzione.it

COD. MECC. CZIC84400Q – C.F. 92002540794 – COD. FATT. UF7F01

VERBALE

28-09-2026

In data 28 settembre 2026, alle ore 10:00, si riuniscono nell'Ufficio di Dirigenza dell'IC Gatti-Manzoni-Augruso, la RSU d'istituto, la delegazione sindacale delle OO.SS. aventi titolo e la parte pubblica, per dare avvio alla contrattazione collettiva integrativa di istituto, come da convocazione prot. 0011403/U del 16/09/2026.

Per la composizione della delegazione sindacale sono stati accreditati dalle rispettive OO.SS. di appartenenza: Eugenio VESCIO (CISL), Antonino Tindiglia e Rossana Giampà (GILDA), e Pasquale Grandinetti (UIL), Alfonso Marcuzzo (FLC-CGIL).

La delegazione trattante di parte pubblica è composta da: Dirigente Scolastico e DSGA, quest'ultima a titolo consultivo.

Sono presenti alla seduta odierna i membri della RSU: Ariosto, Chirico, Mascaro e Sena i rappresentanti sindacali: Vescio, Marcuzzo, Giampà e Grandinetti.

Verbalizza il Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonella Mongiardo.

In apertura del tavolo negoziale, la Dirigente saluta i presenti e richiama alcuni principi fondamentali sulle relazioni sindacali.

In particolare, si richiama nota ARAN 27 MAGGIO 2004 - PROT. 4260: "La RSU partecipa alle trattative nella sua veste di soggetto unitario di natura elettiva che rappresenta i lavoratori ed è, pertanto, da escludere qualunque riferimento ai singoli componenti della stessa o alle Organizzazioni sindacali nelle cui liste sono stati eletti".

Art.4, comma 1, del vigente CCNL comparto Istruzione e ricerca: "Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti".

La Dirigente informa i presenti di aver reso alla parte sindacale l'informazione entro il 10 settembre, con due distinte comunicazioni.

Sulle materie oggetto di confronto non è stato richiesto confronto. Mancano due informative, non ancora disponibili: le risorse MOF per l'anno scolastico 2025-26, non ancora trasmesse dal MIM, e il PAA del personale ATA, ancora in fase di redazione.

Nella seduta odierna, la DS non rende ulteriore informazione sul numero di ore di permesso sindacale spettanti alla RSU, dato da:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

n° (dipendenti in servizio a tempo indeterminato) X 51 /60, da dividere per due.

Riservandosi di comunicare il dato successivamente.

Si dà avvio alla contrattazione integrativa di istituto, passando all'esame dei punti all'odg.

I presenti sono invitati a leggere la bozza di verbale contenente le proposte, invitando i presenti ad esprimersi su ognuna delle proposte, mettendo ai voti, in caso di diversità di posizioni.

- Percentuali di ripartizione FIS e risorse valorizzazione personale tra docenti e ATA

La dirigente propone di confermare la ripartizione dello scorso anno scolastico per il FIS nelle proporzioni 30% ATA e 70% docenti, in quanto al già esiguo numero di collaboratori scolastici sono venute meno due unità nell'organico di fatto, rendendo dunque necessario aumentare le ore di lavoro straordinario, per far fronte alle esigenze organizzative della scuola, ad alta complessità, composta da sedici plessi, dislocati su tre comuni, con le conseguenti criticità legate alla vigilanza sugli alunni.

La DS richiama le materie oggetto di contrattazione integrativa collettiva di istituto, che sono quelle elencate nell'art. 11 del CCNL 2022/24 comparto Istruzione e Ricerca e ricorda che sono stati già pattuiti, nella parte normativa, tutti gli articoli non inerenti la ripartizione delle risorse, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale (art. 8 CCNL 2022/24).

Le materie da definire in contrattazione sono, dunque, quelle indicate nell'art.11 lettera c, commi: c2, c3, c4, c7 e c11.

c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la determinazione dei compensi;

Per gli incarichi aggiuntivi dei docenti, si terrà conto di una ripartizione proposta dal DS sulla base della complessità del plesso, in termini oggettivi (numero alunni, numero classi) e in termini socio-educativi, sulla base delle emergenze educative riscontrate nei due precedenti anni scolastici. Ad esempio, si terrà conto del fatto che le maggiori criticità, sotto il profilo educativo e di gestione delle famiglie sono state rilevate nei plessi: Pietà e Manzoni.

Per il personale ATA, si terrà conto delle specifiche esigenze dei plessi e del fatto che quest'anno ci sono due unità in meno di collaboratori scolastici.

Per gli Assistenti Amministrativi gli incarichi specifici vengono concordati tra DS, DSGA e Assistenti Amministrativi.

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative (ai percorsi di formazione scuola lavoro e di) tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale

Per gli incarichi accessori di docenti e ATA relativi a progetti nazionali e comunitari si procederà tramite bandi interni, pubblicati sul sito web della scuola.

c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.

Visto l'orientamento comune della parte sindacale di non ricorrere al bonus premiale per la valorizzazione dei docenti, già espressa negli ultimi due anni, la DS propone direttamente di far confluire il fondo valorizzazione nel fis. Invita, comunque, la parte sindacale ad esprimere un eventuale ripensamento al riguardo. Tutti concordano nel far confluire il fondo di valorizzazione nel FIS.

c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

Per la retribuzione delle ore di formazione si procederà secondo quanto indicato dagli 36 e art. 44., commi 3 e 4).

In particolare, la formazione obbligatoria si svolgerà in servizio (per i docenti in orario non di insegnamento), entro le 40 + 40 ore. Le ore di formazione eccedenti le 40 + 40 saranno retribuite, se possibile secondo tariffa standard dei Docenti, in mancanza di risorse sufficienti in maniera forfettaria, come prevede il CCNL.

Per gli ATA la formazione obbligatoria si svolgerà in orario di servizio, le ore di formazione eccedenti l'orario di servizio (non oltre le 40 ore settimanali e le 9 ore al giorno) saranno retribuite secondo tariffa standard di categoria (A.A. e c.s.), in mancanza di risorse sufficienti in maniera forfettaria, come prevede il CCNL.

Informativa su ore eccedenti a.s. precedente (2025-26) per sostituzione colleghi assenti.

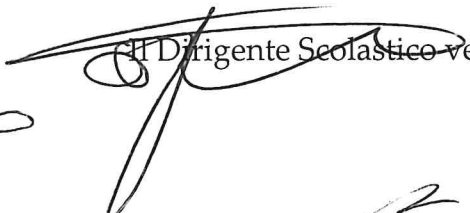
Si verbalizzano i seguenti interventi:

La RSU e gli RS chiedono lo svincolo delle economie per il pagamento delle ore eccedenti docenti.

La DS propone come prossima data venerdì 9 ottobre 2026.

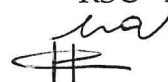
La seduta si conclude alle ore 11:45.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto dai presenti.

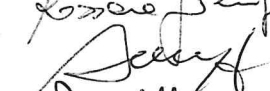

Il Dirigente Scolastico verbalizzante



RSU


RS



 FGU GILD
 FLC
 UIC Scuola

