



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPrensivo STATALE "GATTI – MANZONI-AUGRUSO"
Scuola Secondaria di I grado – Scuola Primaria – Scuola dell'Infanzia
Via G. Amendola s.n.c. – 88046 – Lamezia Terme (CZ) Tel. 0968-462500



Mail istituzionale: czic84400q@istruzione.it – mail PEC: czic84400q@pec.istruzione.it

COD. MECC. CZIC84400Q – C.F. 92002540794 – COD. FATT. UF7F01

In data 28 novembre 2024, si riuniscono nell'ufficio di Presidenza di via F. Ferlino, alle ore 11, su regolare convocazione del Dirigente Scolastico, la RSU di Istituto e gli RS, in rappresentanza dei lavoratori della scuola, per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto integrativo di istituto formulata dal dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione scolastica.

Verbalizza il Dirigente Scolastico

Risultano presenti alla seduta:

RSU: Ariosto Antonella, Sena Marianna, Fazio Monica, Cittadino Rita, Mascaro Nicola

RS: Rocca Raffaello e Vescio Eugenio (CISL SCUOLA), Genovese Maria (GILDA UNAMS)

La seduta si apre alle ore 11, 10. In apertura di seduta, il Dirigente scolastico e le parti si soffermano sulla parte della bozza dove sono elencati gli articoli sulle relazioni sindacali, riportati pedissequamente dal CCNL 2019/2:

“Art.30, c.10 Materie oggetto di informazione

Sono oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 (Informazione), comma 6, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa già previsti dal predetto comma, a livello di istituzione scolastica ed educativa (art.30, comma 10, lettera b)

b1)la proposta di formazione delle classi e degli organici;

b2)i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

b3)i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Art.30, c.9 Sono oggetto di confronto, a livello di istituzione scolastica ed educativa

b)

b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Art.30, c.4 Sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa:

- c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
 - c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
 - c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
 - c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
 - c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
 - c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.
5. E' inoltre oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di singola istituzione il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento

e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste”.

Il Dirigente mette a disposizione del tavolo negoziale due copie cartacee della proposta di contratto, che consta di una parte normativa e di una parte economica, che era già stata inviata nei giorni precedenti alla RSU e alle OO.SS., con un’ultima versione inviata il giorno precedente a tutte le RSU, per il tramite di una componente.

Il Dirigente invita i presenti a leggere i documenti sottoposti alla loro visione, ovvero l’ipotesi di contratto e la scheda tecnica trasmessa da DSGA sui compensi relativi ai progetti PNRR:

Criteria attribuzione incarichi progetti PNRR

**PROGETTO DM 65/2023: “Dimensione Scienza”
 Ex IC “Manzoni-Augruso”
 Avviato nell’a.s. 2024/2025**

TOTALE COSTI INDIRETTI: EURO 17.389,60

incarico	unità	Percentuale costi indiretti (ore)	CRITERIO DI ATTRIBUZIONE	IMPORTO INCARICO
Project manager (DS)	1	46 % (240 ORE)		Euro 7.963,20
Supporto al RUP (DSGA)	1	22% (140 ORE)	RICHIESTA DISPONIBILITA’	Euro 3.780,00
ATA (ASS.TI AMM.VI)	2	12% (100 ORE)	BANDO INTERNO	Euro 2.117
RISERVA		20%	Eventuale necessità di ulteriori incarichi e/o integrazioni al Personale da individuare o individuato per impegni fuori orario scolastico non previsti	Euro 3.529,40

**PROGETTO DM 66/2023: “Formarsi in Digitale”
 Ex IC “Manzoni-Augruso”
 Avviato nell’a.s. 2024/2025**

TOTALE COSTI INDIRETTI: EURO 8.985,60

incarico	unità	Percentuale costi indiretti (ore)	CRITERIO DI ATTRIBUZIONE	IMPORTO INCARICO
Project manager (DS)	1	63 % (170 ORE)		Euro 5.640,60
Supporto al RUP (DSGA)	1	24% (80 ORE)	RICHIESTA DISPONIBILITA’	Euro 2.187
ATA (ASS.TI AMM.VI)	2	12% (50 ORE)	BANDO INTERNO	Euro 1.058,50

Gli altri Progetti PNRR/PON o progetti comunque finanziati con altri fondi comunitari presenti nel bilancio della scuola, sono stati avviati negli anni scolastici precedenti ed i relativi incarichi sono stati co sia per l'ex IC “S. Gatti” sia per l'ex IC “Manzoni-Augruso”.

Interviene Vescio per richiedere una integrazione della tabella finanziaria dei compensi PNRR relativi ai progetti dell’ex Gatti riguardanti l’anno scolastico in corso. La Dirigente, attraverso un collegamento telefonico in viva voce invita la DSGA Anna Leonardis ad interloquire, e la stessa dottoressa Leonardis afferma che i compensi dei progetti ex gatti sono già stati contrattati, ma si impegna per la prossima seduta a presentare una scheda riepilogativa completa.

Dopo una introduzione interlocutoria di carattere generale sui rapporti sindacali, ambito nel quale la dirigente afferma di aver riscontrato, talora, in talune OO.SS un modus operandi

che lei non apprezza, si condivide l'opportunità di addivenire ad un accordo il più possibile condiviso, nel pieno rispetto della normativa scolastica e del buon senso.

I presenti leggono gli articoli della parte normativa e, via via, si fanno delle osservazioni a cui seguono i chiarimenti del dirigente.

Vengono fatti dei rilievi in alcuni punti, condivisi dal dirigente, che annota le modifiche e si impegna ad apportarle nella successiva bozza. Genovese Maria propone un alleggerimento del criterio sulle modalità di fruizione dei permessi sindacali da parte della RSU. Le altre parti sindacali e il dirigente condividono, la dirigente propone che la RSU dia comunicazione formale al Dirigente delle ore di permesso sindacale ripartire tra tutte le RSU e che, in caso di necessità di fruizione, ogni componente della RSU richieda il permesso al Dirigente, il quale autorizza nell'ambito del monte-ore assegnato ad ogni RSU informando contestualmente gli altri RSU del permesso autorizzato. Le parti condividono all'unanimità l'alleggerimento.

Su richiesta delle parti sindacali viene condivisa all'unanimità una modifica che riguarda la formazione del contingente minimo di personale ATA al di fuori dei casi in cui la norma preveda obbligatoriamente l'erogazione dei servizi minimi essenziali, prevedendo che, qualora non siano previsti servizi minimi essenziali, se tutti gli ATA aderiscono allo sciopero e non vi sono disponibilità da parte di nessuno a restare in servizio, la scuola non garantisce il servizio.

La maestra Fazio Monica propone di confermare, per il contingente di personale ATA in caso di sciopero, il protocollo d'intesa DS -RSU sottoscritto dall'IC Gatti e le parti concordano all'unanimità.

Si passa ad analizzare i criteri per l'utilizzo del personale Docente e ATA in caso di chiusura di uno o più plessi (ma non chiusura scuola).

La dirigente, malgrado questi criteri non siano oggetto di contrattazione integrativa, ma di confronto, malgrado non sia stato richiesto a suo tempo il confronto, entro i cinque giorni previsti dal CCNL 2010/21, accetta un nuovo confronto, al fine di addivenire a dei criteri condivisi.

Dopo ampia discussione, si decide di sospendere la seduta e di proseguire il tavolo negoziale il 05 dicembre 2024, alle ore 09, nell'Ufficio di Presidenza di via F. Ferlino.

Rocca Raffaello si congeda dalla seduta alle ore 12, 10. La seduta si chiude alle ore 13.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonella Mongiardo
Firmato digitalmente