



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**



*Scuola Secondaria di 1° grado – Scuola Primaria – Scuola dell’Infanzia*

Via F.sco FERLAINO – 88046 LAMEZIA TERME -- Tel. 0968 23025 – fax 0968 400084

<https://www.ic-manzoni-augruso.edu.it> -- e-mail [czic863005@istruzione.it](mailto:czic863005@istruzione.it) / [czic863005@pec.istruzione.it](mailto:czic863005@pec.istruzione.it)

c.f. 82006260796 – c.m. CZIC863005



**Indirizzo musicale** (oboe, pianoforte, chitarra e violino)

**VERBALE INCONTRO CON RSU E RS**

Nel giorno 08 settembre, alle ore 11,30, si riuniscono nell’Ufficio di Presidenza dell’ IC “Manzoni-Augruso” di Lamezia Terme: la Dirigente Scolastica Antonella Mongiardo, la RSU (formata dalla maestra Antonella Ariosto e dalla collaboratrice scolastica Rita Cittadino) e i Rappresentanti sindacali: Alfonso Marcuzzo (Flc-Cgil) e Eugenio Vescio (Cisl).

I punti all’odg sono: informazione e avvio tavolo negoziale.

In apertura dell’incontro, la Dirigente, nel salutare le parti sindacali, auspica un costruttivo confronto, nell’interesse dei lavoratori e dell’Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL 2019-21.

La Dirigente introduce i lavori sottolineando che “l’informazione è un atto propedeutico alla contrattazione, perché costituisce il presupposto per l’attivazione delle relazioni sindacali. L’informazione è la trasmissione da parte del DS ai sindacati di tutti i dati relativi alle materie che saranno oggetto di confronto e di contrattazione integrativa, compresa la scheda finanziaria, predisposta dal DSGA entro il 31 agosto, dove sono compresi anche i finanziamenti per i progetti nazionali e comunitari; i criteri per l’attuazione di progetti nazionali e comunitari, le proposte per la formazione delle classi e degli organici, il Piano annuale delle attività (docenti e ATA).

Per quanto riguarda la scheda finanziaria, il DSGA, invitato dal DS all’incontro limitatamente a questa informazione, informa i presenti che non sono state ancora rese disponibili le risorse da parte del Ministero.



## **Vengono, dunque rese le seguenti informazioni:**

Piano annuale delle attività del personale docente, la cui bozza è stata approvata all'unanimità dal Collegio dei Docenti, dunque è diventato definitivo (sarà comunicato Piano personale Ata).

Marcuzzo suggerisce di indicare nel PAA dei docenti anche la durata prevista dei Collegi con indicazione dell'ora di inizio e fine. La DS recepisce e condivide, concordemente con la RSU. Pertanto, dà garanzia di ripresentare al Collegio dei Docenti il Piano con le precisazioni suggerite dalla Cgil.

Le proposte per l'assegnazione dei docenti alle classi. Vengono comunicate le proposte emerse nel Collegio dei Docenti del 06 settembre 2023 e condivise all'unanimità dal CdI. Per i docenti su posto comune: viene privilegiata, per quanto possibile, la continuità, che non costituisce, tuttavia, un criterio assoluto, può anche venire meno se il contesto classe presenta criticità didattiche o relazionali, che potrebbero incidere negativamente il rapporto di insegnamento-apprendimento, per cui potrebbe essere più efficace un cambio di insegnante; rotazione dei docenti nelle sezioni, ad esempio, se un docente negli ultimi anni ha avuto la sezione B, qualora gli verrà assegnata una classe prima, preferibilmente non sarà una 1°B, ma una prima di altra sezione. Il criterio non è assoluto o vincolante; per quanto possibile, va equilibrata la presenza di docenti a tempo indeterminato (stabili) e a tempo determinato (precari) in tutte le classi; dovranno essere valorizzate le professionalità e le competenze, nonché i titoli professionali posseduti da ciascun docente anche al fine della realizzazione di progetti innovativi e/o sperimentali approvati dal Collegio dei Docenti; viene mantenuta, per quanto possibile, un'equa distribuzione del numero delle classi tra i docenti; vengono accolte, per quanto possibile, le richieste documentate avanzate dai docenti; a parità di condizioni, si mantiene la continuità su una sede; a parità di anni di servizio svolti nella sede, si considera il numero di anni di servizio prestato nella scuola. Anche questo criterio non è assoluto o vincolante; margine di discrezionalità del Dirigente Scolastico nella valutazione di situazioni particolari, nell'ottica di una maggiore efficacia della didattica in classe.

Per i docenti di sostegno: esigenze dell'alunno in relazione al progetto di inclusione e di quanto deliberato nel GLO; ove possibile continuità dell'insegnante assegnato all'alunno; a parità di condizioni, si privilegiano, in ordine di priorità: i titoli specialistici e/o aggiornamento documentato dei docenti e, in subordine, continuità sul plesso se espressamente richiesta dal docente; l'anzianità di servizio nella scuola; margine di discrezionalità del DS nel gestire situazioni particolari nell'esclusivo interesse delle esigenze dell'allievo;

I criteri per l'attuazione di progetti nazionali e comunitari: in collegio dei docenti è stata designata una commissione, presieduta dal DS, che effettuerà una prima selezione dei bandi nazionali o comunitari. I progetti selezionati saranno, quindi, sottoposti a delibera del Collegio dei docenti e a definitiva approvazione del Consiglio di Istituto.



Numero ore di permessi sindacali disponibili per RSU e per le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto: numero dipendenti in servizio a tempo indeterminato x 51 : 60 =  $90 \times 51 : 60 = 76,5$  ; quindi alla RSU spettano complessivamente  $76,5 : 2 = 38,25$  ore. Il restante 50% va alle OO.SS del comparto.

Viene resa, quindi, ai sindacati l'informazione parziale sulle materie di confronto, di cui all'art. 22 c.8 lettere b1- b4, riservandosi di comunicare successivamente ulteriori informative.

b1) l'articolazione dell'orario del personale docente, educativo e ATA. Rinviato perché non ancora definiti.

I criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

Il DS ha individuato i due collaboratori da retribuire con il FIS (art. 88 del CCNL 2007). I coadiutori non sono retribuiti (art. 1, c.83 L. 107/2015) ma potranno avere parziali "esoneri" dall'insegnamento se hanno ore di potenziamento o a disposizione, oppure, se svolgeranno la loro collaborazione oltre l'orario di servizio potranno essere gratificati con le risorse per la valorizzazione dei docenti.

Le funzioni strumentali, su delibera del Collegio dei Docenti, sono state individuate mediante designazione diretta dopo che il collegio ne ha deliberato tipologie, numero e criteri di assegnazione.

Per i coordinatori di classe, interclasse ed interclasse ed intersezione, che sono delegati del dirigente, la Dirigente scolastica ha scelto come criterio la individuazione da parte dei primi consigli, prevedendo, ove possibile, un criterio di rotazione. In ogni seduta di Consiglio di Classe, il presidente (DS o coordinatore o altro docente membro del Consiglio) individua il segretario verbalizzante.

A tal proposito, la Dirigente propone una ripartizione delle risorse FIS 72% docenti e 28% ATA e un'analogia ripartizione 72 e 28 per le risorse destinate alla valorizzazione del personale.

Propone, inoltre, di far confluire il 28% della valorizzazione degli ATA nel 28% del FIS destinato agli ATA; e di utilizzare le risorse per la valorizzazione dei docenti per erogare il "bonus premiale", nel rispetto dei vincoli che saranno stabiliti dalla contrattazione integrativa e degli ulteriori criteri che saranno definiti dal Comitato di valutazione dei docenti.

Per le economie relative agli incarichi docenti non svolti, tutti concordano di far confluire le risorse nel FIS comune.

Dopo articolato dibattito, le parti presenti concordano all'unanimità.

Si passa alle ulteriori in formazioni, oggetto di confronto.

b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA. Nel Contratto di Istituto stipulato in data 14/12/2021, nella parte normativa non sono stati individuati criteri,



probabilmente in considerazione della vicinanza fisica delle sedi, ubicate tutte a Lamezia Terme. Non si ritiene opportuno, pertanto, dettagliare dei criteri per l'assegnazione del personale alle sedi della scuola. Le assegnazioni saranno effettuate dal Dirigente esclusivamente in relazione alle esigenze organizzativo-didattiche e, in subordine, alle richieste motivate e documentate dei docenti; a parità di condizioni, avrà la precedenza il docente con il numero maggiore di anni di servizio sul plesso.

b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento. I docenti che fruiscono dei permessi per diritto allo studio, dovranno pianificare i permessi secondo un piano annuale; solo in casi eccezionali e motivati il giorno deve essere comunicato con un congruo anticipo, almeno di 5 giorni.

Per quanto riguarda i 5 giorni di permesso retribuiti per formazione/aggiornamento, poiché i docenti non possono fruirne tutti contemporaneamente, qualora per una data giornata vi sia un numero elevato di domande, se ne selezioneranno solo un numero tale da non comportare disagi organizzativi all'organizzazione scolastica, rispettando una di rotazione, fermo restando che, nella volta successiva avranno la precedenza coloro che non sono stati scelti la volta precedente.

b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo; individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out. Il collegio dei docenti ha designato un referente al cyberbullismo e un referente alla legalità, che coordineranno le iniziative volte alla prevenzione del cyberbullismo e all'educazione alla legalità.

Tra le politiche relative alla promozione del benessere organizzativo: direttive da parte del DS al DSGA che armonizzano gli orari degli uffici amministrativi al PTOF e alle esigenze di programmazione didattica; designazione da parte del collegio dei docenti del Consigliere di fiducia; in generale, una leadership diffusa improntata al confronto costruttivo, alla massima trasparenza e all'imparzialità, nel rispetto di norme, diritti e doveri. In continuità con lo scorso anno scolastico, si punterà a migliorare le condizioni di sicurezza della scuola, in coordinamento con l'ente locale e con i Vigili del Fuoco, che stanno attenzionando specifiche situazioni, in collaborazione con la Scuola e con l'Ente locale.

Prende la parola l'ins. Ariosto Antonella

“Come RSU dell'IC Manzoni-Augruso metto a conoscenza le OO.SS che la Dirigente scolastica, molto sensibile allo stato di benessere psicofisico dei propri operatori scolastici, si sta attivando per organizzare un evento formativo improntato sull'acquisizione di buone tecniche relazionali atte a ridurre eventuali conflitti interni ed esterni alla scuola, ma mi corre l'obbligo altresì informare i presenti delle enormi difficoltà registrate dai docenti a causa delle continue ingerenze e prepotenze da parte di un gruppo ristretto di genitori, che in taluni casi hanno prodotto lettere false e caluniose, rispetto alle quali la D.S. ha dimostrato sempre buon senso ed equilibrio favorendo il confronto e il chiarimento anche con noi RSU, prendendo atto che quanto millantato dai genitori non era supportato da



prove documentari alcuna. È stata messa in discussione la stessa libertà d'insegnamento dei docenti stessi in merito alla quale sono stati contestate le azioni di natura educativa e didattica volte a promuovere la crescita umana e culturale degli allievi. Di pari passo in situazioni circostanziate, i docenti sono stati loro malgrado coinvolti in situazioni che hanno richiesto l'intervento delle forze dell'ordine generando apprensione continue che hanno avuto ricadute negative sulle stesse prestazioni professionali. Ritengo che le aggressioni che abbiamo subito da parte di certi genitori sono state frutto di cattiveria gratuita, palesemente strumentale, mirata a destabilizzare la serenità e i successi di una

scuola, che, finalmente, è stata liberata dalla presenza invadente di una moltitudine di persone che prima passavano il tempo nel cortile, entravano e uscivano di continuo persino dagli uffici, creando disordine e disagio nei lavoratori. La cosa forse più grave, però, è che la stessa dirigente scolastica, Dott.ssa Antonella Mongiardo, proprio per aver introdotto regole, ordine, orari e misure di sicurezza, come dovrebbe essere in ogni contesto scolastico, ha spesso subito attacchi e calunnie strumentali, di cui si è spesso confidata con noi, che le esprimiamo tutta la nostra solidarietà. E il mio GRAZIE, perché mentre, da una parte, lei tutelava la dignità del personale e della scuola con circolari e messaggi che richiamavano allo spirito di collaborazione e al rispetto delle norme di civile convivenza, lei stessa subiva la prepotenza e le ritorsioni di un manipolo di genitori prepotenti e senza scrupoli che, in tutta evidenza, non volevano questo cambiamento. L'RSU dell'IC Manzoni-Augruso, pertanto, a tutela della serenità del personale, dei ragazzi e della dirigente, nonché delle moltissime famiglie che collaborano con la scuola per farla crescere dal punto di vista della formazione umana e culturale, con i risultati positivi che sono sotto gli occhi di tutti, chiediamo alle Organizzazioni sindacali di starci accanto per difenderci dalle aggressioni dei personaggi incivili, che, seminando discordia e calunnie, remano contro la serenità dell'ambiente scolastico, che noi operatori scolastici abbiamo il diritto e il dovere di garantire ai nostri alunni e a tutti noi lavoratori".

La Dirigente conferma quanto dichiarato dall'ins. Ariosto e riferisce che in una circostanza il personale preposto ha dovuto invitare un genitore ad uscire da scuola, in quanto insisteva nel voler sostare nel cortile pur avendo già accompagnato i figli e pur non avendo più altro da fare. Tuttavia, al predetto personale che lo invitava ad uscire come tutti gli altri, questo genitore rispondeva in modo arrogante: "Deve essere la dirigente a cacciarmi". È stata poi costretta ad intervenire e a chiamare le forze dell'Ordine per i modi inadeguati e invadenti usati da questi signore.

I rappresentanti sindacali presenti concordano nel ritenere gravissimi certi comportamenti scorretti e calunniosi da parte di alcuni genitori verso il personale scolastico, perché lesivi della stessa dignità dell'istituzione scolastica; invitano, dunque, la DS e i docenti, la prossima volta che accadranno episodi di calunnia ingiustificata e infondata, a denunciare i fatti all'autorità giudiziaria. Tutti i presenti concordano.



La Ds invita la RSU a richiedere il previsto incontro, entro 5 giorni; per avviare il confronto, che non può durare più di 15 giorni.

Le parti concordano di aggiornare la seduta a data da destinarsi. A termine di tale periodo di confronto viene redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

Lamezia Terme, 15 settembre 2022.

Letto e sottoscritto dai presenti.

Dirigente scolastica Antonella Mongiardo (verbalizzante) *Antonella Mongiardo*

Antonella Ariosto *Antonella Ariosto*

Rita Cittadino .....

Alfonso Marcuzzo FLC-CGIL *Alfonso Marcuzzo*

Eugenio Vescio CISL *Eugenio Vescio*

